

## Prof. Andrea Bernardi

Centro Alti Studi Difesa  
Scuola Superiore Universitaria  
Palazzo Salviati  
Piazza della Rovere, 83  
00165 Roma



---

### POSIZIONI RICOPERTE

- 2023- Centro Alti Studi Difesa, Scuola Superiore Universitaria, Professore Associato di Organizzazione Aziendale
- 2016-23 Oxford Brookes University, Regno Unito, Senior Lecturer (Professore Associato) in Employment and Organization Studies
- 2012-16 Manchester Metropolitan University, Regno Unito, Senior Lecturer (Professore Associato) in Organizational Behaviour
- 2009-12 The University of Nottingham, Cina, Lecturer (Assistant Professor) in Organizational Behaviour
- 2009-11 University of Helsinki, Finnish Government Visiting Scholar
- 2005-09 Università di Roma Tre, Professore a Contratto in Organizzazione Aziendale

---

### STUDI

- 2023 NATO School Oberammergau, Wargaming practitioner course
- 2016-18 Oxford Brookes University, Post Graduate Certificate in Teaching in Higher Education
- 2011 The Richard Ivey School of Business, Intensive workshop, 'Teaching with Cases'
- 2005-09 Università degli Studi di Milano Bicocca, Dottorato di Ricerca in Scienze Umane - Organizzazione Aziendale, supervisor Prof. Francesco Paoletti e Prof. Raoul Nacamulli
- 2004 Università degli Studi di Firenze, Summer School, 'Distretti Industriali e sviluppo locale'
- 2003 University of Helsinki, Summer School, 'The Neo-liberalism debate'
- 2002 Rotterdam Business School, Summer School, 'Change Management'
- 1999-00 Copenhagen Business School, Exchange Year, International Business, con borsa Erasmus
- 1996-01 Università degli Studi di Roma Tre, Laurea Vecchio Ordinamento in Economia Aziendale, tesi in Organizzazione Aziendale (110/110)
- 1991-96 Liceo Scientifico Statale 'S. Cannizzaro', Roma.

---

## INTERESSI DI RICERCA

Procurement militare, Wargaming, Relazioni industriali e diseguaglianze; Relazioni di lavoro nel settore universitario e nelle organizzazioni militari; Cina; Impresa cooperativa; Storia e Studi Organizzativi.

---

## DIDATTICA

- 2023-pres. Titolare del modulo di Sviluppo Organizzativo, Leadership e Relazioni di Lavoro, Dottorato in 'Scienze della Difesa e della Sicurezza', CASD.
- 2024-pres. Titolare del modulo di Change management nelle organizzazioni complesse, corso ISSMI, CASD.
- 2024-pres. Titolare del modulo di wargaming, corso Consigliere Giuridico, CASD.
- 2022-2023 Docente della Cattedra UNESCO in 'Economic Systems and Human Rights' Universidad Nacional de La Plata.
- 2019-pres. Docente a contratto, Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Roma
- Principi di Management Pubblico;
  - Gestire le persone: politiche e strumenti;
  - Organizzare e gestire gruppi di lavoro;
  - Motivare i collaboratori.
  - Gestione e sviluppo delle risorse umane nella PA
- 2016-23 Professore Associato in Employment and Organization Studies at Oxford Brookes University
- PG International HRM (20 studenti)
  - UG International HRM (80 studenti)
  - UG Developing HR Strategies (25 studenti)
  - PG Managing Employment Relations (50 studenti)
  - PG Resourcing, Talent and Performance Management (50 studenti)
- 2012-16 Professore Associato in OB and HRM at Manchester Metropolitan Business School
- UG Critical organizational analysis and sustainability (40 studenti)
  - UG Cross-cultural management (400 studenti)
  - MBA and EMBA, Managing Human Performance (30 studenti)
- 2013-pres. Docente esterno, Università Roma Tre, Scuola di Economia
- Master in Economica, Diritto e Management dell'impresa cooperativa
  - Master in Human Development and Food Security
  - Master in Global economy and labour rights
- 2009-12 Lecturer in OB, Nottingham University Business School
- UG Studying organizations (450 studenti)
  - UG Economics of Organizations (30 studenti)
  - PG Managing People and Organizations (40 studenti)
- 2005-09 Professore a contratto, Università Roma Tre, Scuola di Economia
- Triennale, Organizzazione Aziendale, (300 studenti)
  - Magistrale, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, (150 studenti)
- 2006-08 Professore a contratto di Economia Applicata, Università di Roma, La Sapienza, Facoltà di Scienze Umanistiche, (15 studenti)

---

## PUBBLICAZIONI

### Articoli su rivista scientifica

A. Bernardi, Iagulli M, 2024, Lo sviluppo della Difesa Europea: istituzioni politiche, regolazione del mercato e integrazione industriale. *Moneta e Credito*, vol. V. 77 N. 305 (2024): Marzo, p. 57-70, ISSN: 2037-3651

A. Bernardi, 2024, Henry Mintzberg e il dovere della concretezza e della rilevanza, *Sviluppo & Organizzazione*, 316, maggio-giugno 2024.

A. Bernardi, 2024, Il Revival del Wargaming, *MIT Sloan Management Review Italia*, numero 2.

Bernardi, A., Giovannone M., 2024, Nuovi modelli organizzativi e prospettive di partecipazione e rappresentanza nelle Forze Armate, *Strategic Leadership Journal*, 2024 numero 4.

Bernardi, A., Hilton B., 2023, 'Probity or Performance? 150 Years of Public Expenditure Reform, UK Defence 1850- 2000', *Qualitative Research in Accounting and Management*, Vol. 20 No. 2, pp. 278-307. (ABS 2, Classe A)

A. Bernardi, Berranger, C., Mannella, A., Monni, S., Realini A., 2022, 'Sustainable but Not Spontaneous. Co-Operatives and the Solidarity Funds in Italy'. *Sustainability*, 2022, 14(8), 4516. (AIDEA B)

A. Bernardi, A. Cori, M. Granata, K. Lelo, S. Monni, 2022, 'Mapping Worker Buyouts in Italy', *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 10(1), 242-260.

A. Bernardi, P. Tridico, 2021, 'What is organizational inequality? Why is it increasing as macroeconomic inequality increases?' *Capital & Class*, Vol 45, Issue 3. (ABS 2, Classe A)

A. Bernardi 2020, 'A New History of Management, time to fix our teaching materials?' *Ephemera, Theory & Politics in Organisation*, 20(4), 345-357. (ABS 1\*, AIDEA C)

Bernardi A., 2019, 'Using the Capability Approach and Organizational Climate to study Occupational Health and Safety', *Insights into Regional Development*, Vol. 1, Issue 3.

A. Bernardi, M. Miani, 2014, 'The Long March of Chinese co-operatives: towards market economy, participation, and sustainable development', *Asia Pacific Business Review*, Volume 20, Issue 3 (ABS 2, AIDEA B)

A. Bernardi, A. Greenwood, 2014, 'Understanding the rift: the (still) uneasy bedfellows of History and Organization Studies', *Organization*, Vol 21 Issue 6 (ABS 3, Classe A)

A. Bernardi, A. Greenwood, 2014, 'Old and New Rural Co-Operative Medical Scheme In China: The Usefulness Of A Historical Comparative Perspective', *Asia Pacific Business Review*, Vol 20, Issue 3. (ABS 2, AIDEA B)

A. Bernardi, 2014, 'Le università britanniche osservate da un docente italiano', *Nuova Secondaria Ricerca* Vol 5. (Classe A).

A. Bernardi, T. Köppä, 2011, 'Co-operatives as better working place. The Finnish case in a comparative organizational climate analysis', *The International Journal of Co-operative Management*, 40pp., Vol 5, Issue 2.

A. Bernardi, P. Tridico, 2011, 'El mercado de trabajo y el sector cooperativo en Italia', *CIRIEC-España, Revista de economía pública, social y cooperativa*, 27pp.

A. Bernardi, P. Tridico, 2009, 'Mercato del lavoro e settore cooperativo in Italia', *Argomenti*, n. 25, 34pp.

A. Bernardi, 2008, 'Organizzazione e Valutazione della Qualità nei corsi di studio', *Rivista Italiana della Qualità*, Gennaio e Febbraio 08, Anno XVII, n. 1.

A. Bernardi, F. Lauria, 2008, 'Relazioni di lavoro e teorie dell'organizzazione', *Working Paper ADAPT*, Fondazione Marco Biagi, n. 61, 31pp.

A. Bernardi, 2007, 'The Co-operative Difference. Economic, organizational and policy issues', *International Journal of Co-operative Management*, Vol 3, No 2, Aug 07.

A. Bernardi, 2006, 'La diversidad de la Organización cooperativa. Ideas desde el debate italiano', in *Economía Solidaria e Ação Cooperativa* - ESAC, V.01, No. 01, 06.

### **Libri**

A. Bernardi, Wargames, Organizzazione e Management, McGraw-Hill, Milano, forthcoming.

A. Bernardi, T. Treu, P. Tridico, 2011, *Lavoro e impresa cooperativa in Italia. Diversità, ruolo economico, relazioni industriali, sfide future*, pp.220, Passigli Editore.

A. Bernardi, P. Tridico, 2007, *Le risorse comunitarie a gestione diretta nell'Europa delle Regioni*, Presidenza Del Consiglio dei Ministri, Dipartimento degli Affari Regionali, pp. 127.

### **Curatele**

A. Bernardi, F. Angeli, B. Quacquarelli, edited by, 2024, *Organization Studies and Medical Humanities*, forthcoming.

A. Bernardi, M. Mazzanti, S. Monni, edited by, 2024, *Innovations for Circularity and Knowledge Creation: Participation and Cooperative Approaches for Sustainability*, Palgrave, London.

A. Bernardi, S. Monni, 2019, *Parole Chiave per l'impresa cooperativa del futuro, Il Mulino, Bologna*.

A. Bernardi, S. Monni, 2016, *Co-operative Firms: Keywords*, Roma, Roma Tre University Press.

G. Eminente, L. Bennati, A. Bernardi, 2002, *Casi Esemplari di Strategia Globale: strategia, struttura, cultura di 15 imprese eccellenti*, Franco Angeli, pp.125.

### **Capitoli di libro**

A. Bernardi, M. Mazzanti, S. Monni (2024), Introduction to Participation and Cooperative Approaches for Sustainability, in A. Bernardi, M. Mazzanti, S. Monni 2024, *Innovations for Circularity and Knowledge Creation: Participation and Cooperative Approaches for Sustainability*, Palgrave, London.

A. Bernardi, M. Mazzanti, S. Monni (2024), The co-operative firm: An old institution for a new world. Entrepreneurial biodiversity and circular economy, in A. Bernardi, M. Mazzanti, S. Monni 2024, *Innovations for Circularity and Knowledge Creation: Participation and Cooperative Approaches for Sustainability*, Palgrave, London.

A. Bernardi, S. Monni, 2019, 'Un dizionario per il mondo cooperativo', in A. Bernardi, S. Monni, 2019, *Parole Chiave per l'impresa cooperativa del futuro, Il Mulino, Bologna*.

A. Bernardi, 2019, 'Gung Ho, Cina. La storia del movimento cooperativo cinese', in A. Bernardi, S. Monni, 2019, *Parole Chiave per l'impresa cooperativa del futuro, Il Mulino, Bologna*.

A. Bernardi, 2019, 'Occupy Wall Street. La mancata collaborazione tra movimenti di protesta e movimento cooperativo', in A. Bernardi, S. Monni, 2019, *Parole Chiave per l'impresa cooperativa del futuro, Il Mulino, Bologna*.

A. Bernardi, S. Monni, 2019, 'Zeitgeist. La cooperazione del futuro e lo spirito del tempo' in A. Bernardi, S. Monni, 2019, *Parole Chiave per l'impresa cooperativa del futuro*, Il Mulino, Bologna.

A. Bernardi, M. Miani, 2017, 'The Long March of Chinese co-operatives: towards market economy, participation, and sustainable development', in *Mutual, Cooperative and Employee-Owned Businesses in the Asia Pacific, Diversity, Resilience and Sustainable Growth*, edited by Chris Rowley and Jonathan Michie, Routledge.

A. Bernardi, A. Greenwood, 2017, 'Old And New Rural Co-Operative Medical Scheme In China: The Usefulness Of A Historical Comparative Perspective', in *Mutual, Cooperative and Employee-Owned Businesses in the Asia Pacific, Diversity, Resilience and Sustainable Growth*, edited by Chris Rowley and Jonathan Michie, Routledge.

A. Bernardi, 2016, A Dictionary of the Multifaceted Co-operative World, in Bernardi A., Monni S., eds., (2016), *The Co-operative firm – Keywords*, Roma: RomaTrE-Press.

A. Bernardi, 2016, Gung Ho, The Chinese Co-operative Movement, in Bernardi A., Monni S., eds., (2016), *The Co-operative firm – Keywords*, Roma: RomaTrE-Press.

A. Bernardi, 2016, Occupy Wall Street and the Co-operative Movement, in Bernardi A., Monni S., eds., (2016), *The Co-operative firm – Keywords*, Roma: RomaTrE-Press.

A. Bernardi, 2016, Zeitgeist, Educating Diversity, in Bernardi A., Monni S., eds., (2016), *The Co-operative firm – Keywords*, Roma: RomaTrE-Press.

A. Bernardi, A. Greenwood, 2014, 'The co-operative firm: a non-capitalist model for the Occupy Movement', in *Economic Policy and The Financial Crisis*, edited by Lukasz Mamica and Pasquale Tridico, Routledge.

A. Bernardi, 2011, "Applying the capability approach in occupational health and safety", in *Vulnerable Workers*, edited by Malcom Sargeant and Maria Giovannone, Gower.

A. Bernardi, 2009, 'Le trasformazioni organizzative', pp. 23-87, in A. Accornero, T. Treu, *La grande trasformazione nel settore elettrico. Le relazioni industriali in Enel e nelle aziende locali (1987-2007)*, Franco Angeli, Milano, 2009.

A. Bernardi, 2008, 'La diversidad de la Organizaciòn cooperativa. Ideas desde el debate italiano', pp. 1-28, in *Ensayos sobre economìa*. Bogotà, Ecoe Ediciones, Colombia.

A. Bernardi, 2005, 'Cooperative europee e sudamericane, l'indagine empirica', pp. 105-300, in F. Battaglia (ed.), *Teoria dell'Organizzazione e Imprese Cooperative, esperienze a confronto tra Europa e America Latina*, Guerini e Associati, Milano.

---

## Comitati editoriali e referaggio

Associate Editor: Review of Evolutionary Political Economy (2019-).

Editorial board:

- SINAPPSI, Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (2022-2024);
- RomaTre Press, 'Corporate Governance e scenari di settore delle imprese' (2016-);
- Industrial and Commercial Training Journal (2020-2023);
- Review of Social Economy (2012-2017);

Reviewer: Academy of Management Review; Organization Studies; Organization; Human Relations; Socio-Economic Review; Business History; Asia Pacific Business Review; Qualitative Research in Organizations and Management; International Journal of Co-operative Management; Critical Perspectives on Accounting; British Journal of Industrial Relations; Land Use Policy; Journal of Evolutionary Economics; Journal of Economic Surveys; Forum for Social Economics; PSL Quarterly Review, UK Medical Research Council, Strategic Leadership Journal.

---

## AFFILIAZIONI E RETI

2022-23	Cattedra UNESCO in 'Economic Systems and Human Rights', Universidad Nacional de La Plata
2017-22	Componente eletto del Council, European Association for Evolutionary Political Economy
2017-23	Componente, Oxford Brookes Centre for Medical Humanities
2016-17	Componente cooptato del Council, European Association for Evolutionary Political Economy
2014-2023	Research Area Coordinator: EAEPE, Co-operative economy, collective ownership and urban inequalities.
2013-16	Research Fellow, University of Bergamo, Doctoral School in Labour Law and Industrial Relations.
2009-12	Componente, International Centre for Behavioural Business Research, University of Nottingham UK.
2003-06	Coordinatore locale, progetto europeo Alfa, Euro-Latin American network "Social Economy and sustainable development", led by Universidad de Deusto, Spain.
2002-05	Coordinatore locale, progetto europeo Alfa, Euro-Latin American network "Estudios Asociativos y Cooperativos", led by Universidad de Chile, Santiago, Chile.
2001-08	Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale: Dipartimento di Studi Aziendali, Università degli Studi Roma Tre.

---

## SUPERVISIONE

2023-pres.	Centro Alti Studi Difesa-Università di Torino, componente del Collegio del docenti del Dottorato in 'Scienze della Difesa e della Sicurezza', supervisor e co-supervisor di cinque studenti.
2020-23	Oxford Brookes University, componente del Collegio di Dottorato e supervisor di tre studenti.
2012-16	Manchester Metropolitan University, componente del Collegio di Dottorato e supervisor di Dr Malcom Harper, research project, <i>The understanding of leadership by professional service managers in UK Higher Education</i> . Co-supervisor prof. Carol Atkinson.
2010-14	University of Nottingham, componente del Collegio di Dottorato e supervisor di Dr Maria Luo, research project, <i>Dysfunctional Customer Behaviour, motivation and organizational performance</i> . Co-supervisor, prof Christine Ennew.
2005-pres.	Università degli Studi Roma Tre, University of Nottingham, Manchester Metropolitan University, Oxford Brookes: supervisor di tesi magistrali e di dottorato.

---

## AMMINISTRAZIONE

2024-pres	Presidio di Qualità, Presidente, Centro Alti Studi Difesa, Scuola Superiore Universitaria.
-----------	--

- 2024-pres Commissione disciplinare, componente, Centro Alti Studi Difesa, Scuola Superiore Universitaria.
- 2024-pres. Erice International School on Science Diplomacy, organizing committee.
- 2024 EGOS Colloquium, Milano Bicocca, sub-theme convener (Medical humanities and the social construction of health and well-being) con Federica Angeli e Christian Delorenzo.
- 2024 EGOS Colloquium, Milano Bicocca, Local organizing committee.
- 2022 EGOS Colloquium, WU Vienna university of economics and business, sub-theme convener (Organization Studies and Medical Humanities) con Barbara Quacquarelli e Federica Angeli.
- 2019-2023 Co-Chair, Peking University – Oxford Brookes annual research workshops on Healthcare in China.
- 2017-2023 Data Management Committee, Oxford Brookes University
- 2016 Chair, 28<sup>th</sup> EAEPE Conference in Manchester (275 papers presentati, 315 partecipanti)
- 2012-16 International Relations and Exchange Programme coordinator, MMU Business School
- 2012-pres. Membro del Comitato Scientifico del Master in Economia, Diritto e Management dell'impresa cooperativa, Università degli Studi Roma Tre.
- 2011-12 Occupational Health and Safety Committee, University of Nottingham
- 2011 Organizing committee, ICA research Conference, University of Helsinki
- 2009-12 Project Leader, Nottingham Technologies Asia, Business Incubator
- 2008 Comitato organizzatore, EAEPE Conference, Università degli Studi Roma Tre
- 2003-05 Comitato di Autovalutazione di corso di studio, progetto CRUI-CampusOne), Università degli Studi Roma Tre

---

## **FINANZIAMENTI E BORSE**

- 2022 Oxford Brookes University, Internal grants, (800 GBP)
- 2020 EAEPE, Special Session conference Grant (1000 GBP)
- 2018 Erasmus+, teaching mobility grant (1,400 GBP)
- 2016 Royal Economic Society (2.000 GBP)
- 2015 Manchester City Council, Manchester European City of Science 2016 (5.000 GBP)
- 2015 AGCI, contributo per ricerche e pubblicazioni (3.500 Euro)
- 2014 Legacoop, contributo per ricerche e pubblicazioni (10.000 Euro)
- 2014 Manchester Metropolitan University small research-grants (2.000 GBP)
- 2014 Erasmus+ Organization of Mobility grants (1.350 GBP)
- 2014 FP7-PEOPLE-2012-IRSES International research staff exchange (2.000 Euro)

- 2011 Confcooperative, contributo per ricerche e pubblicazioni (4.000 Euro)
- 2009 Centro di Formazione e Iniziativa sulla Cooperazione e l'Etica d'Impresa (5.000 Euro)
- 2009 Finnish Government - CIMO, University of Helsinki, research grant (18.000 Euro)
- 2006 Erasmus Teaching Staff Mobility Programme, visiting grant (3.000 Euro)
- 2003 EU *Alfa* network, Coordinatore locale, project (ID: ES II-0297-A) (120.000 Euro)
- 2002 EU *Alfa* network, Coordinatore locale, project (ID: CL II-0247-A) (120.000 Euro)
- 2001 Municipio Roma XI, assegno di ricerca progetto LASLO (11.000 Euro).
- 1999 Borsa Erasmus (5.000 Euro)

---

## CONFERENZE

- A. Bernardi, F. Paoletti, 2023, 'Study, design, moderation of wargames through the lenses of organizational theories', XVIII Conferenza Punto Org - En Attendant, Università degli Studi di Milano Bicocca.
- A. Bernardi, F. Paoletti, Managing academics in a marketized HE. A qualitative account from Britain, 39<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Cagliari.
- G. Huber, A. Bernardi, I. Iordanou, 2019, Critical discourse analysis: At the intersection of sociology and historiography, 35<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Edinburgh, United Kingdom.
- A. Bernardi, D. Wang, F. Grillo, 2019, The Innovation Paradox Versus Innovation with Chinese Characteristics: Through The Lens Of Healthcare And Economic Policy, 31<sup>st</sup> EAEPE Conference, Warsaw, Poland.
- A. Bernardi, P. Tridico, 2018, Defining Inequality, 30<sup>th</sup> SASE Conference, Kyoto
- A. Bernardi, O. Kuznetsova, H Mathieson, 2017, Marketization of British higher education: repercussions for employee relations, 33<sup>rd</sup> EGOS Colloquium, Copenhagen
- A. Bernardi, P. Tridico, 2017, Organizational and Macro-Economic Inequality, 33<sup>rd</sup> EGOS Colloquium, Copenhagen
- A. Bernardi, S. Decker, 2015, Time and History: connections and differences. 31<sup>st</sup> EGOS Colloquium, Athens
- A. Bernardi, B. Hilton, 2015, "Spending well or spending properly? On the trade-off between form and performance in the history of British Ministry of Defence" 75<sup>th</sup> AOM Conference, Vancouver
- A. Bernardi, M. Miani 2014, "The transition of Chinese Co-Operatives towards market economy, participation and sustainable development", 26<sup>th</sup> EAEPE Conference, University of Cyprus.
- A. Bernardi, 2013, "The co-operative firm: a non-capitalist model for the Occupy Movement", 25<sup>th</sup> EAEPE Conference, Université Paris Nord, Paris.
- A. Bernardi, A. Greenwood, 2012, "Understanding the rift: the (still) uneasy bedfellows of history and organization studies", 28<sup>th</sup> EGOS Colloquium, Helsinki.
- A. Bernardi, A. Greenwood, 2011, "Rural Health Co-operatives in China, History and contemporary organizational models", 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium, University of Gothenburg.
- A. Bernardi, A. Greenwood, 2011, "History and Future of Chinese Co-operatives in the context of institutional transition", University of Helsinki, ICA Research Conference.



A. Bernardi, A. Greenwood, 2011, "Rural health co-operatives, barefoot doctors, contemporary organizational models and the lessons of history: China c. 1965-2010", 80th Anglo-American Conference of Historians: Health in History, SOAS, University of London

A. Bernardi, 2010, "Applying the capability approach at organisational level, Proceedings of Health and safety and vulnerable workers in a changing world of work", Middlesex University, London.

A. Bernardi, S. Monni, 2009, "Social Capital, Human Development and Co-operative Organizations in Italy: an empirical analysis", 25th EGOS Colloquium, ESADE, Barcelona.

A. Bernardi, 2005, "La valutazione dei Corsi di Studio, organizzare il C.d.S", Italian Annual Workshop of Organisation Studies, Università Cattolica di Milano.

---

## **INTERVENTI SU INVITO**

2024- Master in convenzione Roma Tre-Inps in Esperto del Mercato del Lavoro e Welfare.

2023, Master in Leadership and Digital Transformation, Università degli Studi di Salerno.

2023, Dipartimento di Scienze della Formazione, Università Roma Tre, guest lecture 'Workers' participation and OHS'.

2023, Master in Global economy and labour rights, Dipartimento di Economia, Università Roma Tre, guest lecture 'Employment relations and international labour standards in China: history and contemporary developments'.

2022, Master in Global economy and labour rights, Dipartimento di Economia, Università Roma Tre, guest lecture 'The invention of a British 'cassa integrazione guadagni' and a revival of trade unionism in Britain?'

2019, INPS, Giornate di formazione per Dirigenti Generali e apicali, Spoleto.

2017, Alleanza Cooperative Italiane, Evento tematico G7 Lavoro e Innovazione, Torino.

2017, New York University Shanghai, seminar on Ideology and Medicine in Rural China, Shanghai.

2016, Manchester Business School, ESRC seminar on Archive Method and Autoethnography, Manchester.

2014, University of Tolima, Colombia, Keynote speech on the relationship between protest movements and co-operative sector, Ibagué.

2014, CASD, Centro Alti Studi Difesa, intervento sulla storia cinese contemporanea e sulla transizione economica e istituzionale.

---

## **ATTIVITA' PROFESSIONALI NON ACCADEMICHE**

2019-pres. Fondo Aristotele-INPS, Fabbrica Immobiliare, Comitato Consultivo.

2017-2023 New Books Network, Economics Channel, podcast host.

2017-24 Trustee and Treasurer, Foundation for European Economic Development, Charity Commission n. 1001277.

2006-09 Revisore esterno dell'Agenzia Nazionale Giovani (già FNG)

2006-07 Ministero degli Affari Regionali, consulente.

---

## **VISITING SCHOLARSHIPS**

2017	New York University Shanghai (Cina)
2013	Università di Bergamo, Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro
2009-11	University of Helsinki, Coop Studies Unit, Mikkeli (Finlandia)
2007	Université de Bretagne Occidentale, Atelier de Recherche Sociologique, Brest (Francia)
2006 e 14	Universidad del Tolima, Ibaguè (Colombia)
2005	University of Helsinki, Coop Studies Unit, Mikkeli (Finlandia)

---

## **SOCIETA' SCIENTIFICHE**

- EGOS, European Group for Organizational Studies, dal 2009
- EAEPE, European Association for Evolutionary Political Economy, dal 2008
- MIRS, Manchester Industrial Relations Society, dal 2012
- ABH, Association of Business Historians, dal 2012
- CIPD, Chartered Institute of Personnel and Development, Academic Member 41252207, dal 2012
- Fellow of the Higher Education Academy in the United Kingdom, dal 2018

---

## **LINGUE**

- Italiano, madre lingua.
- Inglese, parla, legge e scrive fluentemente.
- Castigliano, parla, legge e scrive con sicurezza.
- Francese, legge e comprende con sicurezza, parla a livello intermedio.
- Cinese Mandarino, principiante.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR